

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РФ

Взгляд экономиста по труду

Трудоизбыточность советских и российских Вооруженных сил (до 2008 г.)

С 70-х годов советские и российские ВС не располагали материальными средствами для того, чтобы загрузить весь призванный на службу рядовой состав работой по боевой подготовке и боевому дежурству.

Во многих частях не велась даже огневая подготовка.

Экономический диагноз: несбалансированность трудовых ресурсов и материальных средств.

Возникновение проблемы: 60-е годы

По свидетельству старослужащих на рубеже 60-х и 70-х годов в Вооруженные силы были резко сокращены поставки боеприпасов, горюче-смазочных материалов и технической комплектации.

При этом парк боевой техники продолжал наращиваться, в том числе за счет сохранения на балансе устаревших образцов.

Боеготовые части и резервации

В результате Вооруженные силы разделились на два сектора: боеготовые части и резервации.

Боеготовые части – оснащены передовым вооружением, занимались боевой подготовкой и боевым дежурством.

Резервации – номинально существующие части, предназначенные для принудительного содержания призванного контингента (лишних солдат).

Оснащение резерваций

Каждый служащий рядового состава в резервации был оснащен:

- Койко-местом в казармах.
- Посадочным местом в столовой.
- Автоматом Калашникова без патронов.

Огневая подготовка в резервациях

По многочисленным свидетельствам огневая подготовка в резервациях сводилась к двум выездам на полигон за весь двухгодичный срок службы. Каждому военнослужащему выдавалось для учебной стрельбы около 10 патронов.

Фактическое отсутствие огневой и прочей боевой подготовки трагически сказалось на величине потерь в Афганистане и особенно сильно в первую чеченскую войну. Во вторую чеченскую войну основной боевой силой, как известно, были не регулярные воинские части, а ОМОН.

Численность резерваций до 2008 г.

Точные цифры не известны.

Создается впечатление, что их было не менее 50%.

Возможно, и более.

Демографические волны и некомплект личного состава

- Численность лиц призывного возраста менялась в зависимости от демографических волн.
- Емкость ВУЗов в советское время была постоянной.
- В период демографического подъема создавались новые части (резервации).
- В период демографического спада в резервациях возникал **некомплект личного состава**. Минобороны лоббировало призыв студентов и других льготных категорий (80-е годы XX века).

Реформа 2008 г.

Срок службы сокращен до 1 года.

Подробности изменения характера службы неизвестны.

Никаких разговоров о некомплекте личного состава не возникло.

Резервации сегодня

Предположительно они есть.

Численность требует уточнения.

Начинающаяся демографическая волна

2017 – 2018 гг. – это дно демографической волны для возрастной когорты 18-летних. К 2034 г. численность когорты возрастет на 35%.

Год	Численность мужчин в возрасте 18 лет, тыс. чел.
2018	670
2019	712
2025	773
2030	945
2034	1007

Структура личного состава ВС РФ в 2017 г

Начиная с 2011 г. общая численность ВС стабилизировалась на уровне около 1 млн. чел.

В 2017 г.:

- 300 тыс. рядовых по призыву
- 425 тыс. рядовых-контрактников
- 270 тыс. офицеров, мичманов и прапорщиков

Структура ВС РФ в 2034 г. – вариант 1.

Численность и структура ВС сохраняется на уровне 2017 г.

Доля призывников в когорте 18-летних снизится с 45% до 20%.

Фактически это переход к выборочному призыву.

Структура ВС РФ в 2034 г. – вариант 2.

Доля призывников в когорте 18-летних сохраняется на уровне 2017 г.

Общая численность ВС РФ возрастет до 1220 тыс. чел., а численность служащих по призыву с 300 до 450 тыс. чел. Прирост 150 тыс. чел неизбежно увеличит численность резерваций резерваций.

Сокращение ручного труда - 1

В советское и постсоветское время служба в армии характеризовалась значительной долей неэффективного ручного труда. В отношении гражданских отраслей экономики эта проблема была осознана еще в 70-е годы прошлого века, но в отношении армии этот вопрос ни разу не был поставлен ни в советское, ни в постсоветское время.

Трудоизбыточность советской и российской до 2008 г. армии не создавала в промышленности и в самой армии стимулов для сокращения ручного труда. К сожалению, и после 2008 г. это вопрос не был публично поставлен. Данная проблема до сих пор не находится в фокусе внимания военного и военно-промышленного руководства.

Предположительно доля ручного труда в армии остается высокой. Этот вопрос требует изучения и обсуждения с военными и военно-промышленными экспертами.

Сокращение ручного труда – 2.

Пример: информация СМИ о том, что поверхности боевых кораблей стран НАТО покрыты специальным полимерным составом, уменьшающим трудоемкость уборки и снижающим потребность в малярных работах.

Фраза из российской фокус-группы 2017 г. Моя военная профессия – маляр. По военному билету маляр. Служил на корабле радиоразведки. Маляр по должности, я малярил. Просто как рабочая сила. Чему там учить? Красить не умеешь, что ли? Если не умеешь, научись.

Вывод 1.

В ВС РФ созрели условия для перехода на контрактный способ комплектования рядового состава. Альтернативой является переход к выборочному призыву, что фактически равносильно контрактному способу.

Вывод 2.

Необходимость перехода к контрактному способу комплектования рядового состава осознана высшим военным и политическим руководством страны.

- *В апреле 2015 года министр обороны Сергей Шойгу, поздравляя 300-тысячного контрактника, выразил надежду, что в конечном итоге Российская армия станет «полностью профессиональной». Источник: <https://www.gazeta.ru/army/2017/02/17/10530731.shtml#page3>*
- *Путин заявил: «Мы должны иметь в виду, что мы постепенно уходим вообще от службы по призыву». При этом он посетовал, что бюджетные ограничения замедляют процесс, но пообещал, что реформа будет продолжаться и дальше: «Так что пройдет небольшое время, когда вообще этот вопрос будет неактуален». Ноябрь 2017 г. Источник: <http://newrezume.org/>*

Вывод 3

Но звучат и знакомые аргументы о некомплекте личного состава, которые особенно странно выглядят накануне подъема демографической волны. Этим лоббистским мнениям нужно противодействовать.

- *Сейчас в Минобороны рассматриваются различные варианты армейской реформы, в том числе увеличение сроков срочной службы в связи с нехваткой призывников («яма» рождаемости рубежа веков). Источник: <http://www.eg.ru/daily/melochi/66561/>*

Вывод 4.

Тема перехода на контрактный способ комплектования рядового состава звучит с 80-х годов прошлого века. Сейчас эта тема становится устаревшей. Вместе с тем становятся актуальны вопросы, связанные с конкретными формами такого перехода.

Социологические исследования могут помочь разработать конкретные предложения.

Выводы 5.

Цели исследования

- Существование резерваций и их примерная численность. Ликвидация резерваций.
- Оценка доли ручного труда и разработка направлений по его сокращению (в рамках общегосударственной задачи повышения производительности труда).
- Создание конкурса на службу в ВС. Предположительно на это не потребуются больших затрат.
- Разделение военной и гражданской карьеры. Разработка предложений по организации военной карьеры.
- Запрос на военную социализацию.

Методы исследования

- Фокус-группы с дембелями
- Фокус-группы с младшими офицерами
- Экспертные интервью со старшими офицерами
- Количественный опрос дембелей (для получения цифровых оценок численности резерваций и доли ручного труда)